

## Méthodologie croisée du projet AgirE

Analyses académiques et pluridisciplinaires →	Evolutions	Variations liées au Marché et Stratégies économiques des entreprises	Les stratégies des acteurs					Politiques publiques		
			Management	Organisations syndicales et Comités d'entreprises (élus)	Syndicats européens	Comités d'entreprise européens	Autres	Territoire subnational	Politique nationale	Politique communautaire Modèles de régulation UE
Analyses des cas ↓										
Dimension <b>temporelle</b> à intégrer										
<b>Environnement</b> de la restructuration <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Taille de l'entreprise</li> <li>▪ Economique</li> <li>▪ Social</li> </ul>		Globalisation/ financiarisation Local-global-secteur Impact technologique Analyses quantitatives	Spécificités nationales	Structure des Instances représentatives du personnel par pays.  Niveaux/ mécanismes de syndicalisation et de négociation	Secteur Existence	Entreprises multinationales  Accords / Fonction / compétence / impact concret	Experts	Acteurs- territorial pour politique industrielle/sectorielle  Acteurs sur bassin d'emplois Rôle régions/ Länder	Institutions nationales relatives aux restructurations  Dispositifs légaux	Marché intérieur Libertés économiques Dimension sociale Nouvelles réglementations Elargissement
<b>Structure du capital</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Outsider</li> <li>▪ Insider</li> <li>▪ Home country</li> </ul>		Bourse / Finance EMU	Modes de gouvernance structure de décision	Interaction sur mode d'action	Interactions	Liens avec outsider	Audit		Autorités financières, contrôle des flux Incidence fiscale Structure sociétaires Recapitalisation	Flux des capitaux Mobilités des sociétés
<b>Anticipation</b> de la restructuration		Spécificité du secteur	Conception de l'Anticipation (juridique/ culturel)  GPE Organisation de la production	Information, consultation  Négociation (nature, accord de méthode)	Actions spécifiques Coordination négociation	Compétence du Comité d'entreprise européen  Action sur anticipation (Information, négociation, action)	Audit Expert	Evaluations régionales Pactes territoriaux  Mesures d'anticipation locales Mesures d'attractivités	Mesures obligatoires Information –consultation, autorisation Droit des sociétés Formation des acteurs territoriaux	Aides d'état/ subventions Libéralisation des marchés Harmonisation fiscale Politique d'attractivités régionales
<b>Opération de restructuration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fusion/ Acquisition</li> <li>▪ Externalisation</li> <li>▪ Délocalisation</li> <li>▪ Privatisation</li> </ul>		Variables économiques sur le choix de la restructuration  Dérégulation des marchés  Stratégies des entreprises sur le marché (global, européen, national)	Stratégies (voulues, subis)	Dynamique des acteurs Information Consultation Négociation Action sur les Autorités de la Concurrence  Actions sur les acteurs publics Actions collectives	Coordination négociation	Coordination Négociation Actions/ absence d'action	Audit Expert	Liens / actions coordination avec acteurs locaux sur décision / traitement  Négociations territoriales	dispositifs légaux en droit des sociétés droit du travail droit fiscal droit de la concurrence	Directives sur le droit des sociétés droit fiscal Sur Marché intérieur Rôle des autorités de la concurrence/ incidence des juridictions de la concurrence
<b>Conséquences</b> de la restructuration <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licenciement économique</li> <li>▪ Chômage</li> <li>▪ Reclassement/ reconversion</li> <li>▪ Départs/ retraites antenne</li> <li>▪ Etc.</li> </ul>		Emplois, chômage/ pays UE / bassin d'emploi  Qualité des entreprises Employabilité Nature des contrats Consommateurs [Analyse quantitative]	Objectifs poursuivis  Pilotage	Plans sociaux de restructuration  Mesures d'accompagnement (Négociation, non négociation)  Alternatives économiques et sociales Judiciatisation	Liens avec acteurs publics Actions collectives européennes	Alternatives Définitions Constructions du Groupe Rôle Négociation		Mesures sur bassin d'emploi sur région  Diversité / diversification	Encadrement législatif Politique de formation reconversion Employabilité / capacités Plan de sauvetage national	Méthode ouverte de coordination (4 piliers / objectifs) orientations communes / dialogue social Directives sociales/ marché intérieur
<b>Effets à long terme</b> de la restructuration		Changements permanents, ponctuels, cycliques... par secteur ?  Flux des capitaux dans l'UE  Mobilité des entreprises/ investissements  Incidences boursières	Réorganisation de la production réseaux  Effets sur emplois de l'entreprise recherchée Changement de culture	Nouvelles revendications / actions	Structuration européenne des syndicats dans le secteur  Mutations de l'acteur syndical/ européenisation/ internationalisation	Fonction d'information et de négociation  Liens avec fédérations Internationales  Rôle sur politique sociale transnationale dans le groupe  Nouvelle architecture des acteurs et des actions de l'entreprise		Revitalisation des bassins d'emploi  Modification sur structures de l'emploi  Politique industrielle régionale	Libéralisation des activités réglementées et des investissements étrangers Limitation oui/non des délocalisations Evolution des politiques industrielles / dans secteur politiques d'emploi/ chômage/ travail	Effets des choix de régulation Méthode ouverte de coordination / dialogue social Règlements / directives Construction de la politique industrielle européenne Réponse à la globalisation sur marché européen

