

CAS :

Origine		Opération (Forme)	Mise en œuvre	Effets /impacts	Accompagnement
Causes externes	Causes internes				
<input type="checkbox"/> Pression compétitive <input type="checkbox"/> Evolution de la demande <input type="checkbox"/> Réaction à un choc <input type="checkbox"/> Evolution technologique /innovation <input type="checkbox"/> produit <input type="checkbox"/> processus <input type="checkbox"/> Evolution du cadre politique ou réglementaire Politique : <input type="checkbox"/> commerciale, <input type="checkbox"/> de la concurrence, <input type="checkbox"/> industrielle <input type="checkbox"/> Respect d'obligations institutionnelles	- Place dans la stratégie <input type="checkbox"/> continuité <input type="checkbox"/> opération ponctuelle - Modification du positionnement <input type="checkbox"/> Produits/Marchés <input type="checkbox"/> Changement (ou recentrage) de métier - Stratégie financière/boursière <input type="checkbox"/> Croissance externe - Réduction des coûts et rationalisation technico-économique des activités <input type="checkbox"/> Rapprochement géographique des marchés <input type="checkbox"/> recherche d'économies : <input type="checkbox"/> d'échelle <input type="checkbox"/> des coûts de m-o <input type="checkbox"/> des coûts d'approvisionnements	- Modification de l'organisation de l'entreprise <input type="checkbox"/> réduction d'effectifs <input type="checkbox"/> fermeture <input type="checkbox"/> avec reprise <input type="checkbox"/> sans reprise <input type="checkbox"/> délocalisation vers : <input type="checkbox"/> ue15 <input type="checkbox"/> peco <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> autres <input type="checkbox"/> modification du périmètre <input type="checkbox"/> externalisation <input type="checkbox"/> ouverture de nouvelles unités - Modification de la structure juridique de l'entreprise <input type="checkbox"/> fusion <input type="checkbox"/> cession <input type="checkbox"/> acquisition <input type="checkbox"/> concentration <input type="checkbox"/> faillite <input type="checkbox"/> dimension internationale de l'opération ? Modification substantielle de la structure du capital <input type="checkbox"/> changement de majorité <input type="checkbox"/> OPA/OPE <input type="checkbox"/> présence significative d'un fonds d'investissement	- Implication des acteurs <input type="checkbox"/> direction du site ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> implication syndicale ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> implication des instances représentatives du personnel ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> pouvoirs publics : <input type="checkbox"/> territoriaux ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> nationaux ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> européens ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> implication d'un expert... <input type="checkbox"/> - Processus de Concertation <input type="checkbox"/> en amont ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> en aval ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> partenariat : <input type="checkbox"/> territorial, <input type="checkbox"/> national, <input type="checkbox"/> européen - Processus de Négociation <input type="checkbox"/> de méthode ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> de contenu ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> - avec partenariat : <input type="checkbox"/> territorial <input type="checkbox"/> national <input type="checkbox"/> européen - Calendrier . Délai annonce/ mise en œuvre ⁽²⁾ <input type="checkbox"/> . Durée de l'opération (entre 1ères et dernières suppressions d'emplois) ⁽³⁾ <input type="checkbox"/>	- Sur l'emploi . âge moyen des personnes concernées ⁽⁴⁾ <input type="checkbox"/> . niveau de qualification ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> . modification vers le haut de la structure des emplois et des qualifications ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> . Réduction d'effectifs (sur le site) par <input type="checkbox"/> mouvement naturel <input type="checkbox"/> départs incités (indemnités) <input type="checkbox"/> départs contraints (licenciements) <input type="checkbox"/> Reconversion interne des travailleurs <input type="checkbox"/> Redéploiement externe (essaimage) <input type="checkbox"/> Création d'emplois sur d'autres sites (du groupe) - Sur le territoire <input type="checkbox"/> Impact quantitatif direct ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> impact qualitatif direct ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Impact indirect (fournisseurs, ss/traitants) ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Dynamisme économique du territoire ⁽¹⁾ <input type="checkbox"/> - Durée estimée d'amortissement de l'opération ⁽⁵⁾ <input type="checkbox"/>	- Mesures en direction des salariés <input type="checkbox"/> Accompagnement individualisé des reconversions <input type="checkbox"/> de la part des entreprises <input type="checkbox"/> de la part des autorités publiques <input type="checkbox"/> Actions spécifiques de formation (requalification,...) <input type="checkbox"/> de la part des entreprises <input type="checkbox"/> des autorités publiques - Mesures en direction de l'entreprise <input type="checkbox"/> médiation <input type="checkbox"/> aide à la reprise d'activité <input type="checkbox"/> aide à solution externe (repreneur,etc..) - Mesures en direction du territoire <input type="checkbox"/> dérogations <input type="checkbox"/> revitalisation <input type="checkbox"/> concertation/coordination territoriale - Mobilisation de ressources publiques (ou collectives) <input type="checkbox"/> sectorielles <input type="checkbox"/> territoriales <input type="checkbox"/> nationales <input type="checkbox"/> européennes

(1) 1 Faible 2 Moyen 3 Fort(3) 1 Moins de 4 mois 2 De 4 à 10 mois 3 Plus de 10 mois(4) 1 Plutôt inférieur à 35 ans 2 Entre 35 et 45 ans 3 Supérieur à 45 ans(2) 1 Moins de 2 mois 2 De 2 à 5 mois 3 Plus de 5 mois(5) 1 Inférieur à 1 an 2 Entre 1 an et 2 ans 3 Supérieur à 2 ans