

SEE et restructurations

l'adaptabilité par l'employabilité et la flexicurité

Ramón Peña-Casas
Observatoire social européen

Projet AGIRE
Séminaire d'Essen – 28 et 29 juin 2007



observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

www.ose.be

- Communication de 2005 sur « Anticiper et accompagner les restructurations pour développer l'emploi : le rôle de l'Union européenne » : révision et recentrage SEE sur 3 priorités :
 - *attirer et retenir un plus grand nombre de personnes sur le marché du travail,*
 - *améliorer la capacité d'adaptation des travailleurs et des entreprises et*
 - *investir davantage dans le capital humain.*

la SEE est présentée comme une pièce maîtresse de l'action de la Commission en matière de gestion et d'accompagnement des restructurations

- La SEE c'est aussi les individus

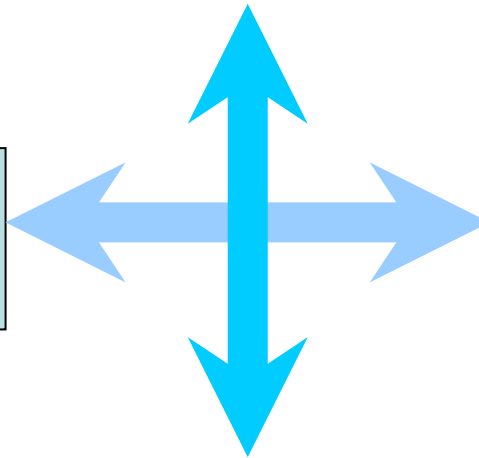


observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

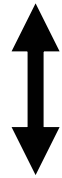
ANTICIPATION



STRATEGIQUE
Discours - idéologie



OPERATIONNELLE
Soutien effectif



ADAPTABILITE



observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

ADAPTABILITE STRATEGIQUE

La SEE et son discours sur
l'adaptabilité



observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

www.ose.be

- SEE axée sur offre de travail = adapter main d'œuvre au marché
- 3 concepts-clés :
 - Adaptabilité
 - Employabilité
 - Capital humain
- Anticiper restructurations = adaptabilité au changement
- Changement permanent
 - ▶ restructurations phénomène structurel
 - ▶ adaptabilité permanente



ADAPTABILITE

- Centrale dans lien SEE et restructurations
- Adaptabilité permanente = anticipation
- Adaptabilité est transversale dans SEE
 - Améliorer employabilité et capital humain
 - Flexicurité
 - Flexibiliser fonctionnement marché travail
 - Favoriser transitions
 - mobilité professionnelle et géographique



observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

FLEXICURITE

- Flexibilité des marchés du travail EU ??
 - Durée moyenne de permanence dans l'emploi : 10,5 ans en 2005 (EU-15)
 - 86,1% des contrats de travail sont à durée indéterminée (EU-27 - 2006)
 - 81,9% sont des contrats à temps plein (EU-27 - 2006)
- Flexibilité ne doit pas être une fin en soi
- Quelle sécurité ?



EMPLOYABILITE

- Employabilité = capacité d'insertion socio-professionnelle
- Pas 1 notion nouvelle (cfr Gazier : 7 différents concepts historiques d'employabilité)
- SEE : « employabilité interactive »
 - = capacité relative d'un individu à s'insérer sur le marché de l'emploi en fonction de l'interaction entre ses caractéristiques individuelles et le marché du travail
 - Politiques : mix d'intervention précoce pour éviter l'enlèvement dans le chômage et de programmes 'curatifs' pour certains groupes particuliers (chômeurs de longue durée) = ACTIVATION
- Pas 1 concept idéologiquement neutre



4 dimensions employabilité = définition managériale

- Les acquis ou le capital de départ
- L'utilisation et la valorisation de ces acquis
- La façon de se présenter/vendre aux employeurs
- Le contexte dans lequel se fait la recherche d'emploi
- Production
- marketing
- Vente
- marché



- Une certaine vision individu
 - Entrepreneur de lui-même en permanence donc adaptable en permanence
- Vision liée à certains modèles idéologiques : 3^{ème} Voie
- Alternative mais aussi individualisée : les TLM
- « Équiper les gens pour le marché » vs « équiper le marché pour les gens »



SEE et adaptabilité stratégique 1

- La SEE est une stratégie avant tout orientée sur l'offre de travail, autrement dit l'adaptation de la main d'œuvre aux conditions du marché du travail ;
- L'anticipation est peu développée en termes prévisionnels et est largement assimilée à l'adaptabilité : s'adapter en permanence revient à anticiper ;
- L'adaptabilité est devenu un thème central de la SEE et est fortement liée au thème de la flexicurité comme moyen d'adaptabilité ;
- L'accent est plutôt mis sur le volet flexibilisation de l'organisation et de la régulation du marché du travail comme vecteur d'adaptabilité ;
- En lien avec la flexicurité une vision en termes de transitions et de trajectoires étendues sur le cycle de vie est de plus en plus mise en avant ;

SEE et adaptabilité stratégique 2

- La SEE, tout comme la Stratégie de Lisbonne, prône un modèle basé sur le développement permanent du capital humain en termes d'éducation et de formation ;
- L'accent sur le développement de l'employabilité dans la SEE s'inscrit dans cette approche. L'employabilité est avant tout perçue comme une responsabilité individuelle ;
- Le développement permanent du capital humain (éducation et formation) et de l'employabilité est présenté comme un vecteur d'anticipation et d'adaptabilité. Au mieux la main-d'œuvre est formée au mieux elle peut s'adapter rapidement au changement ;
- l'adaptabilité est également assurée par le développement de la mobilité professionnelle et géographique. Tant l'amélioration de l'employabilité que la facilitation des transitions contribuent à accroître la mobilité ;
- La mise en avant de l'employabilité et de l'adaptabilité s'inscrit dans un changement de paradigme au niveau européen avec une plus grande emphase sur une approche 'active', et le recours à une stratégie d'activation renforcée et généralisée à l'ensemble de la population



ADAPTABILITE OPERATIONNELLE

Quel soutien de la SEE à la
gestion et accompagnement
restructurations ?



observatoire
social
européen | ...
•
osservatorio
sociale
europeo

- Difficile établir lien concret : SEE fixe orientations des politiques mais pas des dispositifs concrets (rôle des EMS)
- Analyse 3 derniers JER montre que si la prise en compte dans les stratégies nationales pour l'emploi de l'anticipation et la gestion des restructurations s'étend, elle reste néanmoins encore limitée en termes de dispositifs concrets
- Action SEE orientée sur certains groupes : les travailleurs âgés
- FSE : levier action concret de SEE
 - Adaptabilité et capital humain
 - EQUAL
 - Action sur régional-local-territoire



Remarques conclusives

- Adaptabilité stratégique
 - Globalisation, changement et restructurations ont donné nouveau souffle et légitimité à ancien discours sur adaptabilité
 - SEE construit un méta schéma cognitif européen sur 'culture de l'adaptabilité' et 'culture restructuration'
- Adaptabilité opérationnelle
 - Effet diffus et difficile à apprécier
 - Rôle important du FSE à mieux étudier

